

*М. Ратінов*

**Інформація  
про проведення заходів щодо запобігання корупції  
у виконкомі Довгинцівської районної в місті ради  
за II півріччя 2019 року**

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та розпорядження голови районної в місті ради від 20.12.2018 р. № 264-р у виконавчому комітеті Довгинцівської районної в місті ради здійснюються комплекс заходів щодо запобігання та виявлення корупції у межах повноважень, визначених законами та іншими нормативно – правовими актами.

Питання забезпечення безумовного додержання положень законодавчих актів про службу в органах місцевого самоврядування та запобігання корупції, вимог методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції взяті головою Довгинцівської районної в місті ради під особистий контроль.

Структурними підрозділами виконкому Довгинцівської районної в місті ради *забезпечено відкритість та прозорості у діяльності, умови для повідомлень про факти можливих порушень вимог антикорупційного законодавства та залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, а саме:*

- забезпечено функціонування, ведення та своєчасне оновлення веб-сторінки виконавчого комітету, на якій оприлюднюється інформація про надання послуг громадянам, своєчасні новини, оголошення та попередження;

- забезпечено своєчасне оновлення розділу «Запобігання корупції», публікації оголошень щодо наявності вакансій, проектів рішень районної в місті ради, виконавчого комітету та розпоряджень голови районної в місті ради;

- на веб-сторінці виконавчого комітету є можливість для будь-якого громадянина залишити анонімно чи з підписом скаргу/повідомлення на дії посадових осіб, вчинення ними корупційних та інших правопорушень.

В управлінні праці та соціального захисту населення створено інформаційний куточок щодо запобігання проявам корупції, де розміщено нормативно-правові акти відповідної тематики та перелік посадових осіб з номерами телефонів, яких можна повідомити про вчинення правопорушень.

Також забезпечено можливість залишити такі повідомлення через спеціальну скриньку «Для повідомлень», розміщену на 1 поверсі виконавчого комітету біля стенду «Заходи запобігання корупції».

У II півріччі 2019 року надійшло 2 скарги на неналежну етичну поведінку посадових осіб, які було розглянуто на оперативній нараді при заступниках голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу та вжито відповідні заходи реагування.

У відділі ведення Державного реєстру виборців, відділі реєстрації місця проживання громадян, а також у всіх посадових осіб, які мають доступи до Державних реєстрів для виконання своїх посадових обов'язків забезпечено спеціальну фіксацію робочих станцій захищеними ЕЦП для унеможливлення несанаційного використання баз даних у неправомірних цілях.

Громадськість та депутати різних рівнів постійно залучаються до проведення районних та міських заходів. Так у I півріччі було залучено громадськість та депутатів до проведення заходів з нагоди Дня Державного Прапора України, 28-ї річниці Незалежності України, Дня скорботи за загиблими в зоні проведення антитерористичної операції, Дня знань, Дня фізичної культури і спорту, Дня партизанської слави, 75-ї річниці визволення України від фашистських загарбників, Дня пам'яті жертв голодомору, 40-річчя від дня заснування Довгинцівського району тощо.

Також депутати та громадськість входять до складу комісій та робочих груп виконавчого комітету, регулярно приймають участь у їх засіданнях.

Однією із найдієвіших форм формування у населення несприйняття корупції та вчинення інших правопорушень, роз'яснень щодо прав та свобод громадян, висвітлення роботи виконкому та районної в місті ради є проведення зустрічей, сходів з мешканцями району, квартальними, вуличними та будинковими.

Так станом на 15.12.2019 р. проведено 11 таких зустрічей (за різною тематичною направленістю) за участю голови районної в місті ради, його заступників та керівників структурних підрозділів.

У II півріччі 2019 року у виконавчому комітеті також проводилась робота з *формування негативного ставлення у посадових осіб до проявів корупції*.

Так, забезпечено проведення персональних бесід з посадовими особами структурних підрозділів виконавчого комітету (під розпис у реєстрах) за найбільш актуальними питаннями: щодо поводження з подарунками при їх виявленні у кабінеті, щодо безпосередніх обмежень по отриманню подарунків та неправомірної вигоди, щодо заповнення електронних декларації та надсилання повідомлень про суттєві зміни у майновому стані суб'єктів декларування, щодо конфлікту інтересів: його запобігання та врегулювання.

Також керівниками та посадовими особами структурних підрозділів виконавчого комітету проводяться аналогічні бесіди з працівниками організацій, установ, закладів освіти, культури, спорту тощо під час проведення планових зустрічей та нарад.

Окрім персональних бесід підготовано та проведено 4 навчання з посадовими особами на тему:

- У липні «Незаконні доручення, повідомлення про вчинення корупційних діянь іншою посадовою особою (колегою). Права та гарантії особи, яка повідомляє про вчинення корупційного правопорушення (викривача)»

- У вересні «Аналіз судової практики у справах про вчинення ко-рупційних правопорушень у частині заповнення е-декларацій»
- У жовтні «Конфлікт інтересів: роз'яснення (позиція) НАЗК та судова практика»,
- У листопаді «Зміни у антикорупційному законодавстві, в тому числі й у антикорупційному е-декларуванні».

З метою поглиблення знань, умінь, навичок, необхідних для підвищення діяльності керівників структурних підрозділів з питань антикорупційного законодавства у II півріччі 2019 року було направлено на відповідні навчання 3 посадові особи.

За інформацією відділу з кадрових питань при оголошенні конкурсі всі об'яви розміщуються своєчасно у газеті «Червоний гірник» та на офіційному веб-сайті. Особи, які стали переможцями конкурсу на заняття вакантних посад попереджаються про вимоги, обмеження та заборони, визначені антикорупційним законодавством, Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування».

У II півріччі 2019 року перевірки відповідно до ЗУ «Про очищення влади» не проводилися, переможці конкурсу вже проходили її раніше, про що надані відповідні довідки.

Спеціальна перевірка щодо таких осіб у II півріччі не проводилась через відсутність на те законодавчих підстав.

Для уникнення неправомірного використання інформації, що стала відома у зв'язку із службовою діяльністю всі посадові особи попереджені під розпис (при призначенні на посаду) відділом з питань кадрової роботи, загальним відділом, керівниками структурних підрозділів про недопустимість випадків незаконного використання такої інформації та персональних даних, в т.ч. й при роботі з будь-якими базами даних.

*Стосовно забезпечення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю та додаткового фінансового контролю у II півріччі 2019 року* головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції надавалась методична допомога щодо заповнення та подання електронних декларацій кандидатами на посаду та особами, що звільнялися, повідомлень про зміни у суттєвому стані, відкритті валютних рахунків у банках-нерезидентах посадовим особам структурних підрозділів виконавчого комітету та депутатам районної в місті ради шляхом інформування на офіційному веб-сайті, забезпечення відповідними пам'ятками (роздатковим матеріалом).

Всього за II півріччя 2019 року подано 10 електронних декларацій.

Відповідно до ч. 2 ст. 49 Закону України «Про запобігання корупції», п. 3-4 Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженому Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 06



вересня 2016 року №19 (зі змінами) головним спеціалістом з питань запобігання корупції було здійснено перевірку фактів своєчасного подання декларацій посадовими особами, які звільнялися та кандидатами на посаду: всі декларації подано з дотриманням встановленого терміну. Фактів неподання або несвоечасного подання не виявлено.

Також для уникнення вчинення правопорушень у частині порушення вимог фінансового контролю кожна особа, яка звільняється з посади попереджена під розпис про необхідність подання декларації категорій «Перед звільненням» та «Після звільнення», повідомлень, визначених ст. 52 ЗУ «Про запобігання корупції».

У II півріччі 2019 року було отримано – 7 повідомлень щодо можливої наявності виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб виконавчого комітету.

Керівниками структурних підрозділів виконавчого комітету у II півріччі 2019 року також провадилась робота *щодо запобігання корупційним проявам у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами та підтримки й розвитку системи якості, а саме:*

- інформація щодо використання публічних коштів постійно оприлюднюється як на офіційному веб-сайті, так і у формі відкритих даних;

- тендерними комітетами виконкому та відділу освіти постійно опрацьовуються нормативно-правові акти та методичні роз'яснення, що стосуються сфери публічних закупівель. Усі члени тендерних комітетів пройшли навчання та отримали свідоцтва встановленого зразка. При проведенні закупівель товарів, робіт та послуг без проведення тендерної процедури інформація розміщується на Криворізькому ресурсному центрі.

Річні плани закупівель та зміни до них, а також оголошення про проведення закупівель публікується в системі електронних закупівель ПРОЗОРРО, своєчасно оприлюднюються й укладені договори про закупівлі.

- на всі засідання тендерного комітету запрошується головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції;

- головним спеціалістом з питань запобігання і виявлення корупції візуються всі проекти розпоряджень, рішень виконавчого комітету та районної в місті ради після перевірки на відсутність ознак конфлікту інтересів, інших правопорушень, пов'язаних з корупцією, корупційних правопорушень. При виникненні питань отримується інформація від виконавців зазначених документів та надається допомога/пропозиції щодо усунення недоліків;

- фінансовим відділом здійснюється постійний контроль за своєчасним розміщенням головними розпорядниками коштів інформації на офіційному веб-сайті виконкому щодо виконання показників районного у місті бюджету та паспортів бюджетних програм. Також працівниками відділу здійснюється перевірка правильності складання та своєчасності затвердження кошторисів доходів і видатків бюджетних установ, які фінансуються з районного в місті бюджету, надаються рекомендації щодо усунення виявлених недоліків;

- щорічно проводиться аналіз бюджетних запитів, поданих головними розпорядниками бюджетних коштів;

- управлінням праці та соціального захисту населення проводиться постійний контроль за дотриманням термінів відпрацювання пакетів документів громадян, які звернулися за матеріальною допомогою, правильністю призначення всіх видів допомоги, надання пільг, встановлення статусів та видачу посвідчень всім категоріям громадян, видачою засобів реабілітації, санаторно-курортних путівок;

- структурних підрозділах виконкому факти поєднання інспекційних функцій та функцій з надання послуг відсутні.

- у жовтні 2019 року проведено внутрішній аудит та проведено наглядний аудит системи управління якістю ДП «Кривбасстандарт метрологія» за результатами яких діяльність виконкому з управління і забезпечення якості відповідає вимогам стандарту ДСТУ ISO 9001:2015 та є ефективною, послуги відповідають вимогам нормативних та законодавчих документів.

У II півріччі 2019 року за Приписом Криворізької місцевої прокуратури № 1 було проведено службове розслідування за фактом вчинення корупційного злочину начальником відділу освіти виконавчого комітету за ч.1 ст.210 ККУ, що підтверджується відповідною судовою Ухвалою.

З працівниками відділу освіти проведено додаткову роз'яснювальну роботу щодо дотримання антикорупційного законодавства, вірного розуміння його норм.

Враховуючи вищенаведене та той факт, що Законом України від 02.10.2019 р. № 140-IX та Законом України від 31.10.2019 № 263-IX внесено численні зміни до ЗУ «Про запобігання корупції», антикорупційного законодавства в цілому, що потребує поступового вивчення та опрацювання пропонує *в першій декаді січня 2020 року:*

- *внести зміни у розпорядження голови районної в місті від 04.10.2017 № 195-р «Про затвердження Порядку щодо організації роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами у виконкомі Довгинцівської районної в місті ради»*

- *затвердити розпорядженням голови районної в місті ради План заходів щодо запобігання корупції у виконавчому комітеті Довгинцівської районної в місті ради на 2020 рік з урахуванням змін;*

- *звіт за II півріччя 2019 року розмістити у рубриці «Запобігання проявам корупції» на офіційному веб-сайті.*

Головний спеціаліст з питань  
запобігання і виявлення корупції



Ольга Богославська