



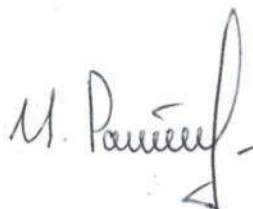
**Комунальне некомерційне
підприємство
«Криворізька міська
лікарня № 1»»
Криворізької міської ради**

**вул. Вернадського, 141А
м. Кривий Ріг, 50000**

Щодо здійснення повідомної реєстрації

Виконкомом Довгинцівської районної в місті ради відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) здійснено повідомну реєстрацію колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП «Криворізька міська лікарня № 10» Криворізької міської ради на 2019-2023 роки, прийнятого на зборах трудового колективу від 13.09.2019. Реєстраційний номер 2 від 09.10.2019.

Голова районної в місті ради



Ігор Ратінов

Ірина Карамушка 948488

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між головним лікарем і головою профспілкового комітету
на 2019-2023 роки

виробничих, трудових та інших взаємних відносин, узгодження інтересів найманих працівників і роботодавця (далі – директора підприємства, головного лікаря) з питань, що є предметом цього договору.

Положення і норми колективного договору розроблено на підставі КЗпП України, Закону України „Про колектовори...”, „Про профспілки...”, інших законодавчих та нормативних правових актів Генеральної, національної та регіональної угід.

Прийнятий на загальних

зборах трудового колективу

« 13 » 09 2019 р

Відсила, ст 5 Закону України „Про колектовори...”

2. Сторони договору та їх повноваження

2.1. Колективний договір укладається між головним лікарем Комуніального некомерційного підприємства «Криворізька міська лікарня №10» Криворізької міської ради (КНП «Криворізька міська лікарня №10» КМР) в особі Семенів Володимира Миколайовича з однієї сторони та первинною профспілковою організацією КНП «Криворізька міська лікарня №10» КМР в особі Сембер Марії Василівни іншої сторони, яка є представником трудового колективу.

Договір підписали

2.2. Головний лікар підтверджує свої повноваження, визначені чинним законодавством та Статутом закладу, на ведення колективних переговорів, укладення колективного договору та виконання зобов'язань сторони роботодавця, передбачених цим колективним договором.

2.3. Профспілковий сторона має повноваження, визначені чинним

Від адміністрації
Директор підприємства (головний лікар)

Від трудового колективу
Голова профспілкового комітету



В.М. Семенів



М.В. Сембер

« 23 » 09 2019 р.

« 23 » 09 2019 р.