

ЗВІТ

про роботу районної робочої групи з моніторингу соціально-трудових відносин в об'єктах малого та середнього підприємництва району за 2016 рік

На виконання розпорядження голови районної в місті ради від 19.02.2016 № 26-р «Про затвердження складу районної робочої групи з моніторингу соціально-трудових відносин в об'єктах малого та середнього підприємництва району та Положення про неї», відділ розвитку підприємництва повідомляє наступне.

З початку 2016 року робочою групою з моніторингу соціально-трудових відносин в об'єктах малого та середнього підприємництва району проведено роз'яснювальну роботу серед 528 суб'єктів господарювання, у яких працює 790 найманих працівника. Встановлено, що 704 з них працевлаштовані згідно з чинним законодавством, щодо інших - роботодавцям надані рекомендації про працевлаштування.

За звітний період виявлено 69 суб'єктів господарювання, в яких було непрацевлаштовано 86 найманих працівників, з якими проведено роз'яснювальну роботу з питань укладання трудових відносин. В результаті проведеної роботи працевлаштовано 67 осіб, щодо порушників трудового законодавства підготовлено та направлено інформацію до Криворізької північної об'єднаної державної податкової інспекції головного управління ДФС у Дніпропетровській області та Відділу з питань додержання законодавства про працю, застрахованих осіб, зайнятість, працевлаштування інвалідів та з питань дитячої праці у Криворізькому регіоні. За результатами повторного моніторингу серед виявлених порушників виявлено, що 3 об'єкти зачинено, 3 підприємця працюють самостійно та на одному об'єкті працівник звільнився. В зазначених об'єктах було непрацевлаштовано 9 осіб. Станом на 01.01.2017 на контролі залишаються 8 суб'єктів господарювання, у яких виявлено 10 неоформлених найманих працівників.

За 2016 рік проведено 12 засідань робочої групи з моніторингу соціально-трудових відносин в об'єктах малого та середнього підприємництва району. На засіданнях робочої групи були запрошені і присутні 27 суб'єктів господарювання, яким рекомендовано оформити найманих працівників. Засідання районної робочої групи проводяться за графіком, не рідше одного разу на місяць, у разі необхідності — позачергово, ведуться протоколи засідань.

З метою всебічного інформування суб'єктів господарювання спеціалістами виконкому районної в місті ради у ході виконання делегованих повноважень проводиться роз'яснювальна робота з підприємцями щодо укладання трудових договорів із найманими працівниками. Також, на сайті виконкому районної в місті ради розміщено публікацію «Фактичний допуск працівника до роботи без повідомлення ДФС є триваючим порушенням».

За 12 місяців поточного року проведено роз'яснювальну роботу серед 119 суб'єктів господарювання — фізичних та юридичних осіб, які нараховують заробітну плату працівникам менше мінімальної та працюють в режимі неповної зайнятості.

Продовжується також адресна роз'яснювальна робота через службу «Одного вікна», так з початку року до служби звернулось 119 фізичних осіб-підприємців, яким надано роз'яснення щодо дотримання ними вимог трудового законодавства в частині офіційного оформлення найманих працівників, з врученням інформаційних листівок про порядок укладення трудового договору.

Для підвищення свідомості громадян та суб'єктів підприємницької діяльності розміщено інформацію щодо змін в трудовому законодавстві у виконкомі районної в місті ради на інформаційних стендах відділу розвитку підприємництва, Управління праці та соціального захисту населення, служби «Одного вікна».

Робота у даному напрямку продовжується.