

**ЗАПОБІГАННЯ ТА
ВРЕГУЛЮВАННЯ
КОНФЛІКТУ
ІНТЕРЕСІВ В РОБОТІ
КОЛЕГІАЛЬНИХ
ОРГАНІВ ОМС**



Колегіальні органи ОМС:



Інформаційного характеру, дорадчі,
контролюючі, уповноважені приймати
рішення -

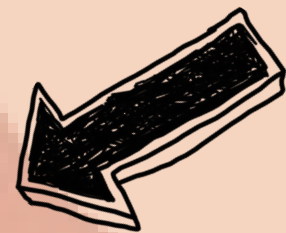
**КОМІТЕТИ,
РАДИ,
ЕКСПЕРТНІ/
ГРОМАДСЬКІ РАДИ,
ТИМЧАСОВІ ТА
ПОСТІЙНІ КОМІСІЇ,
ЦІЛЬОВІ КОМІСІЇ,
РОБОЧІ ГРУПИ
ТОЩО**



**На всіх членів таких
колегіальних органів під
час роботи в них
поширюється вимога
ЗУ "Про запобігання
корупції" щодо
запобігання та
врегулювання
КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ!
незалежно від того чи є
вони посадовими особами
ОМС**

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ (КІ)

ситуація, за якої член колегіального органу має **ПРИВАТНИЙ ІНТЕРЕС** (*особисту зацікавленість*) щодо роботи в цьому органі, який



здатний ПОТЕНЦІЙНО

вплинути будь-яким чином на члена органу, при настанні певних умов



РЕАЛЬНО

реалізовується у певній ситуації за допомогою дії або бездіяльності чи має вплив на неї

УВАГА!!!

ДІЯ НЕ ОБОВ'ЯЗКОВО ПОВИННА БУТИ НЕПРАВОМІРНОЮ



**КОНФЛІКТ
ІНТЕРЕСІВ**



КОРУПЦІЯ

АЛЕ

неадекватне врегулювання або неврегулювання конфліктів між приватними інтересами та обов'язками публічних посадовців стає джерелом корупції

ДОЗВОЛЕНО

мати будь-які приватні інтереси, мати приватні інтереси в сфері службових/ посадових повноважень

ЗАБОРОНЕНО

приховувати приватні інтереси, не вживати заходів щодо врегулювання, вчиняти дії під впливом приватних інтересів

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

може бути тільки при наявності всіх трьох складових:

↓
**ПРИВАТНОГО
ІНТЕРЕСУ**

↓
**ПРОТИРІЧЧЯ
МІЖ НИМИ, ЯКЕ МАЄ ВПЛИВ
АБО МОЖЕ ВПЛИВАТИ**

↓
**СЛУЖБОВОГО
ПОВНОВАЖЕННЯ**

при відсутності хоча б одної складової конфлікт інтересів відсутній

! при цьому, якщо відсутні *відповідні повноваження*, а особа діє під впливом *приватних інтересів*, то можливо розглядати ситуацію як *перевищення влади*

ПРИВАТНИМ ІНТЕРЕСОМ МОЖЕ БУТИ (! НЕ ВИКЛЮЧНО):



Родина

Колишні

сімейні стосунки

Будь-які (фінансові, громадські, політичні тощо) організації, в яких зареєстровано членство



Друзі

friends

Будь-яке своє кар'єрне, майнове або грошове забезпечення чи забезпечення членів сім'ї

Фірми/колишні фірми/фірми друзів, родичів, членів сім'ї



**ТАКИЙ ІНТЕРЕС МОЖЕ
ГРУНТУВАТИСЬ**


на різноманітних мотивах: корисливому, кар'єристському, амбіційнійному, егоїстичному, політичному, піклування тощо

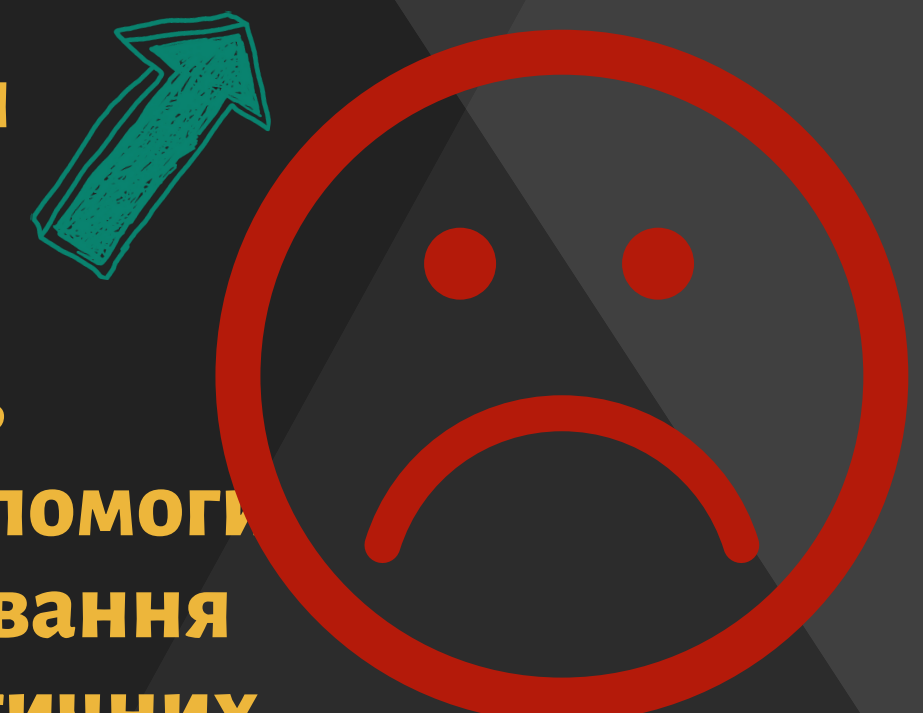
ТИПОВІ ПРИКЛАДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Участь у розгляді на засіданні колегіального органу заяв/документів, питань щодо своїх родичів, членів сім'ї, друзів, їх фірм тощо та голосування за них

Участь у голосуванні на засіданні колегіального органу за питання щодо самого себе

АБО НАВПАКИ, наприклад, непризначення допомоги, ненадання необхідної консультації, невчинення дій через особисту неприязнь чи інші мотиви

- 
- призначення/субсидії та інших видів допомоги
 - уникнення покарання, накладення стягнень
 - заключення договорів, надання переваг
 - надання рекомендацій, висновків, погоджень
 - грошові виплати, заохочення, виділення майна/допомоги
 - призначення на посаду, просування по службі, звітування
 - задоволення особистих культурних, релігійних, політичних інтересів;
- тощо



?
ЯК

ЗАПОБІГТИ ВИНИКНЕННЮ КОНФЛІКТА ІНТЕРЕСІВ



- виконувати самостійний тест на наявність КІ при отриманні нових доручень, включення до колегіальних органів, нових обов'язків та призначень, перегляду документів перед засіданням тощо;
 - розмежовувати сфери приватного життя та публічних повноважень, обов'язків;
 - не отримувати подарунків у зв'язку із посадовою діяльністю
 - не приховувати приватні інтереси, завчасно заявляти про їх наявність; за можливості самостійно позбуватися приватного інтересу
- уникати ситуацій, що здаються сумнівними з боку етики та моралі; сумлінно виконувати свої обов'язки
- якщо у Вас з'являється відчуття, що вас хочуть попросити про послугу, яка суперечить Вашим обов'язкам, кликати когось зі своїх колег у якості свідка

А. При включенні до колегіального органу

1. Повідомити письмово **безпосереднього керівника або керівника ОМС**
термін - не пізніше наступного робочого дня
2. Не вчиняти дій в умовах КІ
3. Отримати врегулювання КІ від керівника
термін - 2 дні з моменту повідомлення

Б. При підготовці до чергового засідання колегіального органу

1. Повідомити письмово **голову колегіального органу**
термін - не пізніше наступного робочого дня
2. Не вчиняти дій в умовах КІ
3. Отримати врегулювання КІ на засіданні колегіального органу

В. Під час засідання колегіального органу

1. Негайно **публічно оголосити** про наявність КІ
2. Повідомлення **вноситься до Протоколу**
3. Не вчиняти дій в умовах КІ

ЩО РОБИТИ-
Я ВИЯВИВ В СЕБЕ
КОНФЛІКТ
ІНТЕРЕСІВ?

А. Якщо підлегла особа повідомляє про виникнення КІ при включенні її до колегіального органу безпосередній керівник або керівник ОМС зобов'язаний:

врегулювати такий КІ протягом **2-х робочих днів** з моменту отримання повідомлення та повідомити посадову особу про це

**ЩО РОБИТИ-
МЕНИ
ПОВІДОМИЛИ
ПРО КІ?**

ШЛЯХИ ВРЕГУЛЮВАННЯ:

- 1.** Виключення особи з такого колегіального органу та заміна на іншу посадову особу
- 2.** Встановлення зовнішнього контролю за діями
- 3.** Перегляд посадових обов'язків та повноважень
- 4.** Переведення особи на іншу посаду
- 5.** Звільнення



Б-В. Якщо посадова особа повідомляє голову колегіального органу або колегіальний орган про виникнення у неї КІ то:

1. Така посадова особа **не має права!** брати участь у роботі колегіального органу

Якщо неучасть такої особи у роботі колегіального органу призведе до втрати ним правомочності то:

2. На засіданні колегіального органу приймається рішення про встановлення зовнішнього контролю за діями такої особи

Вся інформація фіксується у Протоколі

ЩО РОБИТИ-
МЕНІ
ПОВІДОМИЛИ
ПРО КІ?



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

За неповідомлення про наявність реального конфлікту інтересів: *від 100 до 200 нмдг*

Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів: *від 200 до 400 нмгд*

Повторно протягом року: *від 400 до 800 нмгд з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на 1 рік*

ОКРІМ ШТРАФУ: занесення в Реєстр осіб, що вчинили корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення

!!! А також: всі рішення прийняті в умовах конфлікту інтересів можуть бути скасовані в установленному законом порядку на вимогу будь-якої третьої особи

